

# 판매수당 지급기준 변경

뉴스킨 코리아는 2010 년 1 월 1 일부터 새로운 판매수당 지급 기준을 시행합니다. 새로운 판매수당 지급기준은 디스트리뷰터 여러분의 보다 적극적인 사업 진행을 도모하기 위해 초기리더에 대한 보상을 더욱 강화함으로써 여러분의 사업 기회를 증진시키는 새로운 동기부여가 될 것입니다.



NU SKIN®  
DISCOVER THE BEST YOU™

## 판매수당 지급기준(변경)

2010. 1. 1 시행

**뉴스킨의 보상계획은** 귀하의 노력에 대하여 최상의 대가를 지향합니다. 본 판매수당 지급기준은 각자의 제품판매 및 제품판매에 관하여 다른 디스트리뷰터들을 교육하고 후원하는 활동에 대하여 보상하도록 고안된 것입니다.

**뉴스킨의 판매수당 지급기준은** 간단합니다.

귀하는 세 단계로 보상을 받을 수 있습니다.

·디스트리뷰터로서

·이그제큐티브로서

·독립 이그제큐티브의 상위리더로서

**디스트리뷰터**로서 귀하는 소매판매와 귀하가 후원하는 그룹에서 발생하는 판매로부터의 수입과 귀하가 직접 후원한 하위 1 단계의 디스트리뷰터가 구매한 패스트 스타트 키트에 대한 보너스를 받을 수 있습니다. 소매판매란, 귀하가 뉴스킨 제품을 회원가격으로 구매한 후 소비자에게 적정 이익이 포함된 판매가격으로 판매하는 것을 말합니다. 후원활동이란, 개인적으로 다른 사람을 등록 시킨 후 제품을 바르게 사용할 수 있도록 도와주는 것을 의미합니다. 귀하는 귀하의 하위 1 단계의 디스트리뷰터들의 수당산정볼륨에 대하여 5%의 보너스를 받을 수 있으며 귀하의 하위 1 단계의 디스트리뷰터가 구매한 패스트 스타트 키트의 수당산정볼륨에 대하여 일정 금액의 보너스를 받을 수 있습니다.

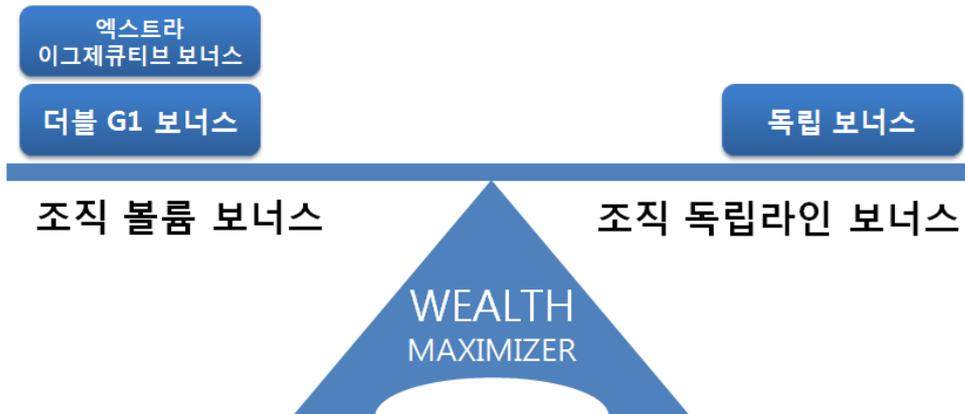
소매 이익	소매판매 이익 (Retail Margin)
5%	레벨원 보너스 (Level 1 Bonus)
패스트 스타트 보너스	패스트 스타트 보너스 (Fast Start Bonus)

이그제큐티브로서 귀하는 디스트리뷰터에게 주어지는 소매판매 이익과 레벨원 보너스, 패스트 스타트 보너스 이외에 귀하의 그룹판매가격치(GSV)를 기준으로 결정되는 9~15%의 이그제큐티브 보너스와 당사의 총 월 수당산정볼륨(Monthly Total Commissionable Volume) 0.75%에 해당하는 뉴 이그제큐티브 보너스(New Executive Bonus)를 받을 수 있습니다.

소매 이익	소매판매 이익 (Retail Margin)
5%	레벨원 보너스 (Level 1 Bonus)
패스트 스타트 보너스	패스트 스타트 보너스 (Fast Start Bonus)
9 ~ 15%	이그제큐티브 보너스(Executive Bonus)
당사의 총 월 수당산정볼륨의 0.75%	뉴 이그제큐티브 보너스 (New Executive Bonus)

독립 이그제큐티브의 상위리더로서 귀하는 소매판매 이익과 레벨원 보너스, 패스트 스타트 보너스, 이그제큐티브 보너스 이외에도 독립(브레이크어웨이) 이그제큐티브의 상위리더로서 귀하의 조직 볼륨 측면에서, 그룹수당산정볼륨(GCSV)에 대해 추가적으로 5%의 보너스를 지급받는 엑스트라 이그제큐티브 보너스 (Extra Executive Bonus)와 1 차 하위 독립 이그제큐티브의 그룹수당산정볼륨에 대하여 10%의 보너스를 받는 더블 G1 보너스(Double G1 Bonus)의 합 또는 조직 전체 독립라인 측면에서, 독립보너스(Breakaway) 규정에 따라 최대 하위 6 단계까지의 독립 이그제큐티브 각각의 그룹수당산정볼륨의 5% 또는 2.5%까지 보너스 중 보다 높은 보상을 제공하는 보너스를 지급받을 수 있습니다. 조직 볼륨 측면에서의 보너스는 귀하의 그룹 판매활동 및 1 차 독립라인 구축을 위한 비즈니스 활동에 대한 보상을, 조직 전체 독립라인 측면에서의 보너스는 귀하가 조직 전체 독립라인의 이그제큐티브 그룹을 탄탄하게 성장시키기 위한 비즈니스 활동에 대하여 보상하기 위한 것 입니다.

소매 이익	소매판매 이익 (Retail Margin)
5%	레벨원 보너스(Level 1 Bonus)
패스트 스타트 보너스	패스트 스타트 보너스(Fast Start Bonus)
9 ~ 15%	이그제큐티브 보너스(Executive Bonus)
-----	
5%	엑스트라 이그제큐티브 보너스 (Extra Executive Bonus) 와
+	
10%	더블 G1 보너스 (Double G1 Bonus) 에 의한 조직 볼륨 보너스 또는
5% 또는 2.5%	독립 보너스 (Breakaway Bonus) 에 의한 조직 독립라인 보너스 중 더 큰 쪽을 수령



\*\* 상기 기준에 의거, 개인 비즈니스 역량에 따라 일부 이그제큐티브의 판매수당이 현재 대비 증가 및 감소할 수 있습니다.

뉴스킨 코리아는 귀하의 노고와 장기간에 걸쳐 보여주신 헌신에 대한 보상을 위해 판매수당지급기준을 마련하였습니다. 귀하의 열의와 노력과 더불어 뉴스킨의 정책은 귀하의 목표를 달성할 수 있도록 도와줌은 물론, 귀하께서 뉴스킨 사업을 부업으로 진행하든 장기적인 전업으로 진행하든 유망한 재정적인 미래를 약속하고 있습니다.

제 1 단계 소매판매 이익

Retail Margin

소매 이익

Retail Margin

뉴스킨 제품을 회원가격으로 구매한 후, 소비자에게 적정 이익이 포함된 소비자 판매가격으로 판매함으로써 소매판매 이익을 얻을 수 있습니다. 소매판매는 귀하가 제품 판매로부터 부수입을 올릴 수 있도록 하고, 안정된 사업의 기초를 닦도록 하는 판매보상계획의 기초적인 부분입니다. 또한 귀하의 고객도 적절한 소비자 가격으로 최상의 품질의 제품을 사용할 수 있는 이익을 얻게 됩니다.

귀하는 회사로부터 회원가격으로 제품을 구매하여 소비자에게 적정 이익이 포함된 소비자 판매가격으로 판매를 하실 때마다 소매판매이익을 얻을 수 있습니다.

귀하가 자신의 소매사업을 전개하는 동안 귀하가 이 사업에 참여하고자 하는 희망자를 찾을 수 있을 것입니다. 귀하가 타인에게 뉴스킨 사업기회를 소개하는데 대한 보상으로, 뉴스킨은 아래에 기술된 바와 같은 여러가지 보너스를 지급하고 있으며 이는 귀하의 하위 판매조직의 구매액에 따라 산정됩니다.

제 2 단계 레벨원 보너스 & 패스트 스타트 보너스

Level 1 Bonus & Fast Start Bonus

레벨원 5% 보너스

Level 1 Bonus

귀하는 귀하의 하위 1 단계의 있는 디스트리뷰터를 교육하고 후원하는 것에 대한 보상으로, 귀하가 개인적으로 직접 후원한 하위 1 단계에 있는 디스트리뷰터의 모든 수당산정볼륨에 대하여 5%의 레벨원 보너스와 하위 1 단계의 디스트리뷰터가 구매한 패스트 스타트 키트의 수당산정볼륨에 대하여 일정 금액의 보너스를 받을 수 있습니다.

귀하가 디스트리뷰터 및 자격취득과정 중인 이그제큐티브(QEXEC)인 경우에는 \*직속후원 디스트리뷰터 판매가격치(PSDV)가 300 점, 이그제큐티브 또는 임시이그제큐티브(PEXEC)인 경우에는 직속후원 디스트리뷰터 판매가격치(PSDV)가 600 점 이상이 되어야 귀하가 개인적으로 직접 후원한 하위 1 단계에 있는 디스트리뷰터의 총 개인수당산정볼륨(CSV)의 5%에 해당하는 레벨원 보너스를 받게 됩니다. 단, 탈퇴 및 비활동 어카운트 삭제 프로그램에 의해 롤업된 하위 1 단계의 판매가격치 혹은 수당산정 볼륨은 레벨원 보너스로 산정되지 않습니다.

\* 귀하의 개인판매가격치와 귀하가 직속 후원하는 디스트리뷰터들의 개인판매가격치를 합산한 점수치. 산정기준은 도표 5 를 참조하시기 바랍니다.

**패스트 스타트 보너스****Fast Start Bonus**

뉴스킨 코리아가 특별히 구성한 제품으로 이루어진 약 70% 내외의 PV(Product Value)가 적용된 패스트 스타트 키트를 귀하의 하위 1 단계 디스트리뷰터가 구매하였을 경우 귀하는 이에 대하여 잔여 PV에 대하여 발생하는 일정 금액의 보너스를 받을 수 있습니다.

**제 3 단계 이그제큐티브 보너스****Executive Bonus****이그제큐티브 보너스****Executive Bonus**

이그제큐티브로서 귀하는 재정력을 향상시키고 보다 많은 수입을 얻을 수 있습니다. 또한 이그제큐티브가 되면 다른 사람들의 꿈을 실현할 수 있도록 도와줄 수 있는 기회를 가지게 되므로 자신에게도 개인적인 보탬이 됩니다. 일단 귀하께서 이그제큐티브가 되시기 위해서는 이그제큐티브 자격요건을 충족시켜야 합니다.

귀하는 이그제큐티브로서 귀하의 그룹수당산정볼륨(GCSV)에 대해 최대 15%의 이그제큐티브 보너스(Executive Bonus)를 받을 수 있습니다.

귀하의 그룹은 귀하의 독립 이그제큐티브 그룹을 제외한 귀하의 모든 하위라인 디스트리뷰터로 구성되며, 귀하의 하위라인에 있는 디스트리뷰터가 일단 이그제큐티브가 되면 그들의 개인판매가격치와 그룹판매가격치를 비롯한 개인수당산정볼륨과 그룹수당산정볼륨은 귀하의 그룹판매가격치와 그룹수당볼륨, 그리고 귀하의 이그제큐티브 보너스에 더 이상 포함되지 않습니다. 귀하가 받게 되는 이그제큐티브 보너스는 귀하의 그룹판매가격치(GSV)에 따라 보너스율이 결정되고, 그룹수당산정볼륨(GCSV)을 기준으로 계산됩니다. 이그제큐티브 보너스를 받기 위해서 귀하는 매달 보너스 자격 유지 조건을 충족시켜야 합니다.

그룹판매가격치(GSV)에 따른 이그제큐티브 보너스는 도표 1 과 같습니다.

**(도표 1)**

<b>그룹판매가격치(GSV)</b>	<b>이그제큐티브 보너스 (EB)</b>
2,000 점 ~ 2,999 점	9%
3,000 점 ~ 4,999 점	10%
5,000 점 ~ 9,999 점	11%
10,000 점 ~ 14,999 점	12%
15,000 점 ~ 24,999 점	13%
25,000 점 ~ 49,999 점	14%
50,000 점 이상	15%

제 4 단계 조직 볼륨 보너스 vs.  
조직 독립라인 보너스

Volume Bonus & Depth Bonus

독립(브레이크어웨이) 이그제큐티브의 상위리더로서 귀하는 후원수당 지급기준에 따라 조직 볼륨 측면에서, 그룹수당산정볼륨(GCSV)에 대해 추가적으로 5%의 보너스를 지급받는 엑스트라 이그제큐티브 보너스 (Extra Executive Bonus)와 1 차 하위 독립 이그제큐티브의 그룹수당산정볼륨에 대하여 10%의 보너스를 받는 더블 G1 보너스(Double G1 Bonus)의 합 또는 조직 전체 독립라인 측면에서, 독립 보너스(Breakaway) 규정에 따라 최대 하위 6 단계까지의 독립 이그제큐티브 각각의 그룹수당산정볼륨의 5% 또는 2.5%까지 보너스 중 보다 높은 보상을 제공하는 보너스를 지급받을 수 있습니다. 조직 볼륨 보너스는 귀하의 그룹 판매활동 및 1 차 독립라인 구축을 위한 비즈니스 활동에 대한 보상을, 조직 전체 독립라인 보너스는 귀하가 조직 전체 독립라인의 이그제큐티브 그룹을 탄탄하게 성장시키기 위한 비즈니스 활동에 대하여 보상하기 위한 것 입니다.

엑스트라 이그제큐티브 보너스 Extra Executive Bonus

엑스트라 이그제큐티브 보너스는 귀하의 그룹판매가격치(GSV)가 3,000 점 이상인 경우 그룹수당산정볼륨(GCSV)에 대해 추가적으로 5%의 보너스를 지급하는 것입니다.

더블 G1 보너스 Double G1 Bonus

엑스트라 이그제큐티브 보너스 이외에 귀하의 리더십에 대한 또 다른 보상으로 귀하의 그룹판매가격치(GSV)가 3000 점 이상인 경우 귀하의 1 단계 하위 독립라인 이그제큐티브에 대하여 10%의 더블 G1 보너스가 지급됩니다.

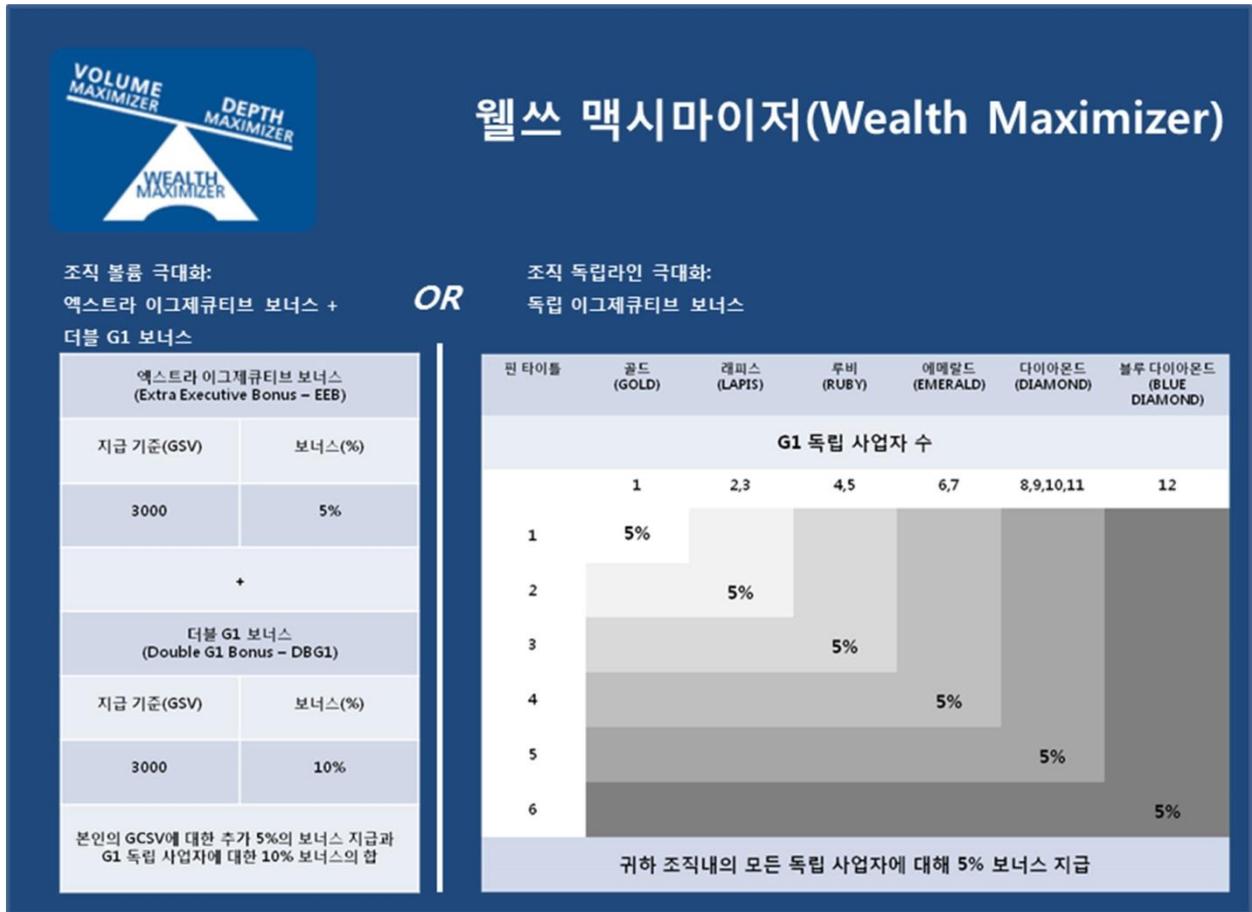
독립 보너스 Breakaway Bonus

귀하의 하위라인 디스트리뷰터가 자신의 조직을 형성해서 이그제큐티브를 달성하면, 이 하위라인은 독립(브레이크어웨이) 이그제큐티브가 됩니다. 귀하는 그들의 상위라인 이그제큐티브로서 하위 독립 이그제큐티브의 그룹수당산정볼륨(GCSV)에 대해 2.5% 또는 5%의 보너스를 받게 됩니다.(귀하의 그룹판매가격치(GSV)가 3,000 점 미만이면 2.5%를, 귀하의 그룹판매가격치가 3,000 점 이상이면 5%를 받게 됩니다.) 이것을 독립(브레이크어웨이) 보너스라고 합니다.

1 단계 독립 이그제큐티브란, 귀하와 그 사이에 다른 이그제큐티브가 있지 않은 모든 하위 독립라인 이그제큐티브를 말합니다. 이러한 1 단계 독립 이그제큐티브의 수가 증가함에 따라서 귀하의 핀 타이를 혹은 핀 레벨은 높아지게 됩니다. 1 단계 독립 이그제큐티브가 많으면 많을수록 귀하가 보너스를 받을 수 있는 단계는 더 많아지게 되고, 귀하의 하위 최대 6 단계 이그제큐티브의 그룹수당산정볼륨(GCSV)까지 보너스를 받을 수 있습니다. 예를 들면, 귀하가 블루 다이아몬드 이그제큐티브인 경우, 귀하의 그룹판매가격치(GSV) 달성도를 기준으로 하위 6 단계 그룹까지 각각의 독립 이그제큐티브의 그룹수당산정볼륨(GCSV)에 대해 2.5% 또는 5%의 보너스를 받게 됩니다.

조직 볼륨과 조직 독립라인 측면 보너스에 대해서는 도표 2 을 참조해 주시기 바랍니다.

(도표 2)



제 5 단계 뉴 이그제큐티브 보너스

New Executive Bonus

\*신규 이그제큐티브(New Executive) 로서 귀하는 당사의 총 월 수당산정볼륨 (Monthly Total Commissionable Volume) 0.75%에 해당하는 뉴 이그제큐티브 보너스(New Executive Bonus)를 분배 받을 수 있는 자격을 가지게 됩니다. 뉴 이그제큐티브 보너스를 받기 위해서는 도표 3 의 뉴 이그제큐티브 보너스 점수 요건에 의해 점수를 취득해야 합니다.

(도표 3)

뉴 이그제큐티브 보너스 점수 요건	점 수
귀하가 신규 이그제큐티브 핀 타이틀 취득 후 첫 번째 달에 유예기간 (Grace Month) 사용 없이 그룹판매가격치 (GSV) 3,000 점 달성	1 포인트
귀하가 신규 이그제큐티브 핀 타이틀 취득 후 최초 두 번째 달에 유예기간 (Grace Month) 사용 없이 그룹판매가격치 (GSV) 3,000 점 달성	2 포인트
귀하가 신규 이그제큐티브 핀 타이틀 취득 후 최초 세 번째 달에 유예기간 (Grace Month) 사용 없이 그룹판매가격치 (GSV) 3,000 점 달성	3 포인트

귀하가 신규 이그제큐티브 핀 타이틀 취득 후 최초 네 번째 달에 유예기간(Grace Month) 사용 없이 그룹판매가격치 (GSV) 3,000 점 달성	4 포인트
귀하가 신규 이그제큐티브 핀 타이틀 취득 후 최초 다섯 번째 달에 유예기간(Grace Month) 사용 없이 그룹판매가격치 (GSV) 3,000 점 달성	4 포인트
귀하가 신규 이그제큐티브 핀 타이틀 취득 후 최초 여섯 번째 달에 유예기간(Grace Month) 사용 없이 그룹판매가격치 (GSV) 3,000 점 달성	4 포인트

\* 신규 이그제큐티브 자격 취득 시점으로 부터 6 개월 이내에 핀 타이틀 상승이 있는 경우 해당 상승 월에 한하여 1 단계 핀 타이틀 상승에 대한 추가 1 포인트의 가산 보너스가 지급됩니다. (예, 이그제큐티브에서 골드 이그제큐티브 +1 점, 골드 이그제큐티브에서 라피스 이그제큐티브 +1 점, 이그제큐티브에서 라피스 이그제큐티브 +2 점식으로 단계별 추가 포인트 적용되며 기간 내 획득한 최고 핀 타이틀 기준임)

\* 이그제큐티브 자격취득 과정을 통해 새롭게 이그제큐티브가 되는 것을 의미하며 이그제큐티브 자격취득 과정 중에 반드시 온라인 LOI 테스트를 통과하고 이그제큐티브 핀 타이틀 취득 첫 달에 그룹판매가격치 3,000 점을 달성해야 뉴 이그제큐티브 보너스 참여 자격요건을 충족하게 되며 최초 6 개월 중 그룹판매가격치 3,000 점을 달성한 월에만 해당 뉴 이그제큐티브 보너스 점수가 부여됩니다. 온라인 LOI 테스트는 <http://www.nusinkorea.co.kr/app> 을 통해 참여 할 수 있습니다.

비즈니스 빌더스 포지션	<b>Business Builders Position</b>
--------------	-----------------------------------

뉴스킨 비즈니스의 최대 목표는 블루 다이아몬드 혹은 팀 엘리트의 위치에 오르는 것입니다. 귀하는 블루 다이아몬드 및 팀 엘리트가 됨으로써 귀하의 수입을 최대화할 수 있습니다.

블루 다이아몬드 및 팀 엘리트 자격 유지조건을 충족하시는 경우 귀하의 하위 6 단계 독립라인 이그제큐티브에 대해서 보너스를 받을 수 있으며, 귀하는 블루 다이아몬드 비즈니스 빌더스 포지션 및 팀 엘리트 비즈니스 빌더스 포지션을 받게 됩니다. 비즈니스 빌더스 포지션은 귀하의 하위 단계에 블루 다이아몬드 이그제큐티브를 1 명 더 갖게 되는 것입니다. 그러나 이들 비즈니스 빌더스 포지션은 귀하의 블루 다이아몬드 이그제큐티브 혹은 팀 엘리트 자격을 유지하기 위한 1 단계 하위 독립라인 이그제큐티브로 산정되지 않습니다.

비즈니스 빌더스 포지션은 귀하 자신의 계좌이며 역시 웰스 맥시마이저에 따라 추가 보너스를 지급 받게 됩니다. 즉, 비즈니스 빌더스 포지션과 원래 계좌의 보너스를 따로 계산한 뒤 조직볼륨 보너스의 합과 조직독립라인 보너스의 합을 비교하여 더 큰 보너스를 지급받게 되므로 귀하의 전체 보너스는 더욱 늘어나게 됩니다.

귀하의 블루 다이아몬드 비즈니스 빌더스 포지션은 블루 다이아몬드 이그제큐티브 자격 유지조건을, 팀 엘리트 비즈니스 빌더스 포지션은 팀 엘리트 자격 유지조건을 충족해야만 유지됩니다. 만일 그 자격 유지조건이 충족되지 않으면 비즈니스 빌더스 포지션은 해당 자격을 다시 획득할 때까지 일시적으로 없어집니다. 그러나 귀하가 다시 블루 다이아몬드 이그제큐티브 및 팀 엘리트가 되었을 경우

귀하의 비즈니스 빌더스 포지션은 회복되며 귀하는 위에서 설명 드린 추가적인 보상을 받을 수 있습니다.

<b>이그제큐티브 자격요건</b>	<b>Executive Qualification</b>
--------------------	--------------------------------

이그제큐티브(EXEC)가 되기 위한 첫번째 절차는 당사에서 제공하는 동의서(LOI)를 작성해서 제출하는 것입니다. 동의서는 이그제큐티브 자격취득 과정을 시작하겠다는 귀하의 정식 의사를 나타내는 것입니다.

동의서를 제출한 달에 디스트리뷰터는 600 점의 직속후원 디스트리뷰터 판매가격치(PSDV)와 2,000 점의 그룹판매가격치(GSV)를 갖추어야 합니다.

상기조건을 성공적으로 완수한 디스트리뷰터는 각 자격 요건에 해당하는 판매가격치를 달성해야 합니다. 그 요건은 도표 4 에서 설명하는 바와 같습니다.

**(도표 4)**

	동의서 제출월 (LOI)	두번째달 (QEXEC 1)	세번째달 (QEXEC 2)	이그제큐티브(EXEC) 자격유지조건
<b>직속후원 디스트리뷰터 판매가격치 (PSDV)</b>	600 점	600 점	600 점	600 점
<b>그룹판매가격치(GSV)</b>	2,000 점	2,000 점	2,000 점	2,000 점
<b>LOI 테스트</b>	X	* 온라인 LOI 테스트 통과		X

이그제큐티브 자격취득 과정 중에 있는 디스트리뷰터가 그 자격요건을 달성하던 중 어떠한 달에 자격요건을 충족하지 못하는 경우에는 유예기간(Grace Month)이 부여되며 그 자격요건은 다음 달로 연기됩니다. 이그제큐티브 희망자는 그 자격을 달성하고자 하는 동안 1 개월의 유예기간을 가질 수 있습니다.

온라인 LOI 테스트는 <http://www.nuskinkorea.co.kr/app> 을 통해 참여 할 수 있으며, 이그제큐티브 자격취득 과정 중에 반드시 온라인 LOI 테스트를 통과하고 이그제큐티브 핀 타이틀 취득 첫 달에 그룹판매가격치 3,000 점을 달성해야 뉴 이그제큐티브 보너스 참여 자격요건을 충족하게 되며 최초 6 개월 중 그룹판매가격치 3,000 점을 달성한 월에만 해당 뉴 이그제큐티브 보너스 점수가 부여됩니다.

<b>산정 기준표</b>	<b>Who counts whom?</b>
---------------	-------------------------

아래 도표 5 는 귀하의 직속후원 디스트리뷰터 판매가격치(PSDV)와 그룹판매가격치(GSV), 그리고 그룹수당산정볼륨(GCSV) 요건과 관련하여 귀하의 하위조직 중 어떤 이를 산입할 수 있는지를 결정하

는데 도움을 줄 것입니다.

(도표 5)

산정기준표		상위라인(귀하)			
		디스트리뷰터	동의서제출월	QEXEC/DQEXEC	EXEC/PEEXEC/DEXEC
디스트리뷰터 귀하의 하위	디스트리뷰터	O	O	O	O
	동의서제출월	O	O	O	O
	QEXEC/DQEXEC	X	X	X	O
	EXEC/PEEXEC/DEXEC	X	X	X	X

O: 해당 디스트리뷰터의 개인판매가격치 및 개인수당산정볼륨은 그 상위라인의 직속후원 디스트리뷰터 판매가격치 (PSDV) 및 그룹판매가격치(GSV)와 그룹수당산정볼륨(GCSV)으로 산입됩니다.

X: 해당 활동이나 가격치, 수당산정볼륨은 그 상위라인의 요건으로 산입되지 않습니다.

QEXEC: 동의서 제출월을 통과하여 이그제큐티브 자격 취득 중에 있는 자

PEEXEC: 임시로 이그제큐티브 자격이 부여된 자

EXEC: 이그제큐티브에서 블루 다이아몬드까지의 모든 직위를 포함합니다.

DQEXEC: 큐이그제큐티브 자격조건을 달성하지 못한 큐이그제큐티브로 DQEXEC 의 그룹 볼륨에 대한 상위 QEXEC 으로의 롤업은 이루어지지 않습니다.

부가적인 이익

Additional Compensation

뉴스킨은 귀하의 사업의 오랜 성공을 약속하며, 디스트리뷰터 리더십을 장려하고 있습니다. 불가피한 상황들이 사업활동을 종종 방해할 수도 있습니다. 이러한 상황이 발생할 때에 뉴스킨은 귀하의 사업을 유지할 수 있도록 도와줄 수 있는 프로그램을 제공하고 있습니다.

### 유예기간(Grace Month)

이그제큐티브는 매 12 개월마다 이그제큐티브 자격 유지조건을 유예 받을 수 있습니다. 이런 예외 규정을 유예기간(Grace Month)이라고 부릅니다. 유예기간 동안에는 이그제큐티브 자격이 유지됩니다. 또한 판매가격치가 요구되지 않습니다. 그러나 유예기간 중 유효한 레벨 1 보너스를 받기 위해서는 반드시 직속후원 디스트리뷰터 판매가격치(PSDV) 600 점을 충족시켜야 합니다. 이그제큐티브 자격취득 과정 중에도 1 번의 유예기간(Grace Month)이 별도로 주어집니다.

### 임시 이그제큐티브 (Provisional Executive)

이그제큐티브가 유예기간 (Grace Month)을 사용한 후 이그제큐티브 자격 유지조건을 달성하지 못한 경우, 이그제큐티브 자격 유지를 하지 못한 달로부터 3 개월 동안 임시 이그제큐티브 (Provisional

Executive) 프로그램이 적용되며 이를 통해 다시 이그제큐티브 타이틀로 복귀할 수 있습니다. 임시 이그제큐티브는 동역사 1 회당 한번만 유효하며 임시 이그제큐티브 기간 중이라도 직속후원 디스트리뷰터 판매가격치(PSDV)가 600 점 이상이면 귀하는 귀하의 1 단계에 있는 디스트리뷰터들의 총 개인수당산정볼륨(CSV) 의 5%에 해당하는 레벨원 보너스와 하위 1 단계 디스트리뷰터의 FSB 키트 구매에 대하여 보너스가 지급됩니다.

### 하락 조정 단계의 이그제큐티브 (DEXEC)

임시 이그제큐티브 (PEXEC) 기간 동안 이그제큐티브 유지볼륨을 달성하여 본래의 핀 타이틀에 복귀한 후 또 다시 자격 유지에 실패하는 경우 해당 이그제큐티브는 하락 조정 단계의 이그제큐티브 (DEXEC)를 한 달 거친 이후 디스트리뷰터로 핀 타이틀이 강등됩니다. DEXEC 는 PEXEC 와 마찬가지로 볼륨 및 계보도 (V&G) 에서 이그제큐티브와 동일하게 취급되므로 해당월에 업라인의 1 차 독립 라인으로 산정됩니다.

### 리엔트리 프로그램 (Re-Entry Program)

이그제큐티브가 임시 이그제큐티브 (PEXEC) 기간 중 이그제큐티브 자격 복귀에 실패한 경우 최장 6 개월의 준비 기간을 거쳐 본래의 위치로 돌아갈 수 있는 프로그램입니다.

이 프로그램의 장점은 임시 이그제큐티브 기간을 거쳐 디스트리뷰터로 핀 타이틀이 하락된 후 6 개월 이내에 LOI 동역서를 다시 제출하고 QEXEC 자격 조건을 통과하여 다시 이그제큐티브가 되면 본래 지니고 있던 자신의 하위라인과 핀 타이틀 지위 및 핀 타이틀 획득 일자를 회복하게 되는 것입니다. 임시이그제큐티브(PEXEC)를 사용하고 리엔트리 프로그램을 통해 이그제큐티브 자격에 복귀하는 경우 임시 이그제큐티브 (PEXEC)는 사용할 수 없으며 새로운 유예기간 (Grace Month)만 주어지게 됩니다.

용어 설명

Definitions

**독립 이그제큐티브 (Breakaway Executive):** 이그제큐티브의 하위 판매조직에 속하는 디스트리뷰터로서 판매수당지급기준에 의해 이그제큐티브 자격을 취득하여 그 상위라인 이그제큐티브로부터 독립한 디스트리뷰터.

**하위라인 (Downline):** 귀하가 직접 후원한 디스트리뷰터들과 그들의 조직을 말합니다.

**이그제큐티브 (Executive):** 이그제큐티브 자격요건을 달성하고 이그제큐티브 자격을 유지하고 있는 디스트리뷰터로서 월 이그제큐티브 자격 유지조건은 최소 600 점의 직속후원 디스트리뷰터 판매가격치 (PSDV) 와 2,000 점의 그룹판매가격치 (GSV) 입니다.

**그룹판매가격치 (GSV):** 귀하와 귀하의 하위라인 디스트리뷰터들이 구매한 각종 제품으로부터 발생하여, 핀 타이틀 별 자격달성 여부와 보너스 레벨을 결정하기 위한 그룹 기준 볼륨. 여기에는 독립이그

제큐티브와 그 그룹의 판매가격치는 포함되지 않습니다.

**그룹수당산정볼륨(GCSV):** 귀하와 귀하의 하위라인 디스트리뷰터들이 구매하는 각종 제품으로부터 발생하여, 후원수당을 산정하기 위한 원화 기준 볼륨. 여기에는 독립이그제큐티브와 그 그룹의 수당 산정 볼륨은 포함되지 않습니다.

**동의서 (LOI):** 이그제큐티브가 되기 위해 자격 심사를 받고자 하는 의사를 나타내기 위해서 회사에 제출하는 서류.

**직속후원 디스트리뷰터 판매가격치 (PSDV):** 귀하의 개인판매가격치와 귀하가 직속 후원하는 디스트리뷰터들의 개인판매가격치를 합산한 점수치. 도표 5 를 참조하시기 바랍니다.

**개인판매가격치(PSV):** 개별 디스트리뷰터가 구매하는 각종 제품으로부터 발생하여, 핀 타이틀 별 자격달성 여부와 보너스 레벨을 결정하기 위한 기준 볼륨.

**개인수당산정볼륨(CSV):** 개별 디스트리뷰터가 구매하는 각종 제품으로부터 발생하여, 후원수당을 산정하기 위한 원화 기준 볼륨.

**점수 (PV 와 CV):** 당사에 의해 각 제품마다 할당된 점수. PV 는 자격달성 및 보너스 레벨을 결정하고, CV 는 후원수당을 산정하기 위한 각각의 점수.

**이그제큐티브 자격 취득 중에 있는 자 (QEXEC):** 동의서를 제출한 달에 600 점의 직속후원 디스트리뷰터 판매가격치(PSDV)와 2,000 점의 그룹판매가격치(GSV)를 달성하고 이그제큐티브 자격취득 과정 중 있는 디스트리뷰터를 말합니다.

**하락 조정 단계의 큐이그제큐티브 (DQEXEC):** 하락 조정 단계의 큐이그제큐티브 (DQEXEC)는 Demoting QEXEC 으로 큐이그제큐티브 자격조건을 달성하지 못한 QEXEC 를 말합니다. DQEXEC 의 그룹 볼륨에 대한 상위 QEXEC 및 DQEXEC 으로의 롤업(Roll-up)은 이루어지지 않습니다.